

Imię i nazwisko
Miejscowość i data

Adres zamieszkania
.....
.....

PESEL
NIP

Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Oddział w
Miejscowość

.....
Ulica

.....
Kod pocztowy Miejscowość

Zwracam się z uprzejmą prośbą o udzielenie pisemnej odpowiedzi dotyczącej opisywanej przez mnie poniżej sytuacji.

Jestem przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą na terenie Polski, jednak równocześnie posiadam zatrudnienie w jednym z Państw Unii Europejskiej. Pracę tę wykonuję na terytorium Republiki Czeskiej i osiągam z tego tytułu regularne wynagrodzenie od czeskiego pracodawcy.

W związku z tym zwracam się z następującymi pytaniami: Jak obowiązujące przepisy regulują kwestię ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego wynikających z tytułu prowadzonej przeze mnie działalności gospodarczej w Polsce przy równoczesnym wykonaniu pracy za wynagrodzenie w innym państwie UE? Któremu systemowi ubezpieczeń będę podlegać - polskiemu czy czeskiemu? Jakie są podstawy prawne regulujące opisywany przypadek? Czy w Polsce muszę opłacać jakiegokolwiek składki do ZUS czy w ogóle w takiej sytuacji nie podlegam pod polski ZUS?

Z poważaniem

.....
Podpis